

Kjarasamningur
milli
Starfsgreinasambands Íslands
og
Bændasamtaka Íslands
um kaup og kjör starfsmanna sem vinna almenn landbúnaðarstörf

Gildistími 1. maí 2015 til 31. desember 2018

Samningur milli Starfsgreinasambands Íslands og Bændasamtaka Íslands um kaup og kjör starfsmanna sem vinna almenn landbúnaðarstörf skv. 1. gr. samningsins.

1. gr. Samningssvið

Samningur þessi nær til starfsmanna sem vinna við almenn landbúnaðarstörf, sjá fylgiskjal I. Auk þess falla ráðskonur/matráðar á bændabýlum undir samninginn. Samningurinn nær ekki til þeirra starfsmanna sem starfa við ferðaþjónustu eða aðra starfsemi sem fellur ekki undir ofangreinda skilgreiningu. Starfsmenn, sem starfa við ferðaþjónustu í smærri stíl, geta þó fallið undir gildissvið samningsins enda sé það samþykkt af hálfu viðkomandi stéttarfélags.

Kjarasamningur Samtaka atvinnulífsins (SA) og Starfsgreinasambands Íslands vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi sem undirritaður var þann 29. maí 2015 skal gilda fyrir ferðaþjónustubændur.

2. gr. Launakjör

Laun skulu miðast við 10. launaflokk í launatöflu Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins í kjarasamningi sem undirritaður var þann 29. maí 2015.


Hækkun vegna náms/námskeiðs sem nýtist í starfi getur orðið allt að tveimur launaflokkum.

Starfsmaður sem lokið hefur námi að lágmarki 40 klst./60 kest. (5 einingar) og viðurkennt er af samningsaðilum getur hækkað um einn launaflokk.

Starfsmaður sem lokið hefur námi að lágmarki 80 klst./120 kest. (10. einingar) og viðurkennt er af samningsaðilum getur hækkað um tvo launaflokka.

Þá skulu starfsmenn sem lokið hafa viðurkenndu námi á framhaldsskólastigi (a.m.k. 70 einingar) í búfræði, fiskeldi eða tamningum raðast í launaflokk 17.

Við mat á starfsaldri til launa telst 22 ára aldur jafngilda eins árs starfi í starfsgrein. Við röðun í launatöflu skal starfsaldur í greininni jafnframt metinn til hækkunar í launatöflu.

SE 

Launaflokkur 10

1. maí 2015 - 30. apríl 2016

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	243.316	245.159	247.030	248.928
Dagvinnulaun	1.403,77	1.414,41	1.425,20	1.436,15
Yfirvinnulaun	2.526,84	2.545,98	2.565,41	2.585,12
Stórhátíðarkaup	3.345,60	3.370,94	3.396,66	3.422,76

1. maí 2016 - 30. apríl 2017

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	258.316	260.159	262.030	263.928
Dagvinnulaun	1.490,31	1.500,95	1.511,74	1.522,69
Yfirvinnulaun	2.682,61	2.701,75	2.721,18	2.740,89
Stórhátíðarkaup	3.551,85	3.577,19	3.602,91	3.629,01

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	269.940	271.866	273.821	275.805
Dagvinnulaun	1.557,38	1.568,49	1.579,77	1.591,21
Yfirvinnulaun	2.803,33	2.823,33	2.843,63	2.864,23
Stórhátíðarkaup	3.711,68	3.738,16	3.765,04	3.792,32

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	278.038	280.022	282.036	284.079
Dagvinnulaun	1.604,10	1.615,54	1.627,16	1.638,95
Yfirvinnulaun	2.887,42	2.908,03	2.928,94	2.950,16
Stórhátíðarkaup	3.823,02	3.850,30	3.878,00	3.906,09

Laun þessi miðast við að unnið sé í dagvinnu.

Virkur vinnutími í dagvinnu á viku skal vera 37 klst. og 5 mín. og skal vinnutíma hagað sem hér segir:

- kl. 07:55 – 17:00 mánudaga til föstudaga.
- kl. 07:30 – 16:35 mánudaga til föstudaga.

Samningsbundin yfirvinna hefst þegar lokið er umsaminni dagvinnu, 7 klst. og 25 mín. virkum vinnustundum á ofangreindu tímabili. Fyrir vinnu á laugardögum, sunnudögum og öðrum samningsbundnum frídögum greiðist yfirvinnukaup. Vinna umfram 173,33 dagvinnustundir á mánuði skal greidd með yfirvinnukaupi. Sé unnið á dögum sem

SEH

skilgreindir eru sem stórhátíðardagar í aðalkjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins skal greiða starfsmönnum stórhátíðarkaup.

Heimilt er að haga dagvinnutíma með öðrum hætti, sbr. 5. kafla um fyrirtækjapátt kjarasamninga í aðalkjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins ef vinnuveitandi og starfsmenn koma sér saman um það. Þó skal dagvinna hvers starfsmanns unnin með samfelldri vinnuskipan á degi hverjum og aldrei hefjast fyrr en kl. 07:00.

Í sértökum tilvikum er heimilt að semja um rofinn vinnutíma ef skipulag búreksturs krefst slíks, sbr. 2. mgr. 12. gr. Sé það gert skal dagvinna ekki hefjast fyrr en kl. 07:00 og eigi standa lengur en til kl. 19:00. Dagvinna getur þó ekki staðið lengur en 7 klst. og 25 mín. (virkar vinnustundir) á þessu tímabili.

Upphaf dagvinnu hvers starfsmanns skal ákveðið í ráðningarsamningi hans og verður ekki breytt nema að undangenginni uppsögn eða með samkomulagi.

Aldursþrep ungmenna undir 18 ára miðast við fæðingarár.

Grunnlaun unglunga skulu vera sem hér segir:

1. maí 2015 - 30. apríl 2016

17 ára	231.150 kr.	eða 95% af byrjunarlaunum
16 ára	218.984 kr.	eða 90% af byrjunarlaunum
15 ára	182.487 kr.	eða 75% af byrjunarlaunum
14 ára	158.155 kr.	eða 65% af byrjunarlaunum

1. maí 2016 - 30. apríl 2017

17 ára	245.400 kr.	eða 95% af byrjunarlaunum
16 ára	232.484 kr.	eða 90% af byrjunarlaunum
15 ára	193.737 kr.	eða 75% af byrjunarlaunum
14 ára	167.905 kr.	eða 65% af byrjunarlaunum

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

17 ára	256.443 kr.	eða 95% af byrjunarlaunum
16 ára	242.946 kr.	eða 90% af byrjunarlaunum
15 ára	202.455 kr.	eða 75% af byrjunarlaunum
14 ára	175.461 kr.	eða 65% af byrjunarlaunum

1. maí 2018 - 31. des 2018

17 ára	264.136 kr.	eða 95% af byrjunarlaunum
16 ára	250.234 kr.	eða 90% af byrjunarlaunum
15 ára	208.529 kr.	eða 75% af byrjunarlaunum
14 ára	180.725 kr.	eða 65% af byrjunarlaunum

SE B

3. gr. Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2015 kr. 78.000

Á árinu 2016 kr. 82.000

Á árinu 2017 kr. 86.000

Á árinu 2018 kr. 89.000

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2015 verði orlofsuppbót kr. 42.000

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2016 verði orlofsuppbót kr. 44.500

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2017 verði orlofsuppbót kr. 46.500

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2018 verði orlofsuppbót kr. 48.000

Heimilt er þó að greiða desember- og orlofsuppbót jafnharðan óski starfsmaður eftir því, enda sé gengið frá því í ráðningarsamningi. Ofan á mánaðarlaun kemur þá hlutfall af desember- og orlofsuppbót miðað við fullt starf 173,33 klst. á mánuði sem gerir:

	Desemberuppbót á dagvinnustund	Orlofsuppbót á dagvinnustund	Samtals
2015	43,33	23,33	66,66
2016	45,56	24,72	70,28
2017	47,78	25,83	73,61
2018	49,45	26,66	76,11

Við starfslok skal gera upp áunna desember- og orlofsuppbót starfsmanns.

Um greiðslu orlofs- og desemberuppbóta vísar að öðru leyti til kjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

4. gr. Orlof

Lágmarksorlof skal vera 24 virkir dagar miðað við fullt starf allt árið. Orlofslaun skulu vera 10,17% af öllu kaupi, hvort sem er fyrir dagvinnu eða yfirvinnu.

Starfsmaður, sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein, skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%. Með sama hætti öðlast verkafólk, sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki, 30 daga orlofsrétt og 13,04% orlofslaun.

Um orlof vísast að öðru leyti til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var þann 29. maí 2015.

SEM

5. gr. Bústjóri/Staðgengilsstörf

Sé starfsmanni falin ábyrgð á búrekstri skal samið við hann sérstaklega um kaup og kjör.

Leysi starfsmaður yfirmann af tímabundið skal samið um þóknun fyrir aukna ábyrgð. Hér er t.d. átt við afleysingar, s.s. vegna sumarleyfa eða veikinda yfirmanna.

6. gr. Vinna unglunga á vinnuvélum og tækjum

Vinnuveitandi ábyrgist að fela unglingi einungis störf sem hann hefur aldur, færni og réttindi til að leysa af hendi. Hann skal gera unglingnum ljósa grein fyrir slysa- og sjúkdómahættu sem kann að fylgja starfinu og sjá um að starfsmaður fái nauðsynlega leiðsögn og þjálfun í að vinna störf sín á þann hátt að honum starfi ekki hætta af.

Unglingar skulu hafa sótt námskeið í meðferð og stjórnun þeirra vinnuvéla sem þeim er falið að vinna á. Um vinnu barna og unglunga gildir reglugerð nr. 426/1999.

7. gr. Frídagar

Starfsmaður á rétt á 8 frídögum á mánuði, þar af a.m.k. tvívegis um helgi. Að öðru leyti vísast í lög og reglur um vinnu og hvíldartíma starfsmanna.

8. gr. Fæði og húsnæði

Að jafnaði skulu starfsmenn búa í eins manns herbergjum. Herbergi skulu vera nægilega rúmgóð og læsanleg með góðri loftræstingu og vel upphituð. Í hverju herbergi skal, auk almenns búnaðar, vera lesljós yfir svefnstæði og myrkvunargluggatjöld. Hver starfsmaður skal hafa læsta geymslu fyrir föt og aðra persónulega muni, aðgang að bað- og hreinlætisaðstöðu, hlífðarfatageymslu og aðstöðu til þurrkunar á vinnufatnaði. Húsnæði skal hafa hlotið samþykki byggingarnefndar sem íbúðarhúsnæði.

Húsnæði skal vera þannig gert og viðhaldið, umgengið og þrifið að þeir sem þar dveljast og starfa hljóti ekki heilsutjón eða óþægindi af, sbr. og lög nr. 7/1998, um hollustuhætti og mengunarvarnir, með síðari breytingum og rgl. nr. 941/2002 um hollustuhætti.

Hafi starfsmaður fæði, húsnæði og þjónustu á viðkomandi búi, skal samið um endurgjald í ráðningarsamningi og dregst sá kostnaður frá útborguðum launum. Sömu reglur gilda ef starfsmaður/ráðskona er með barn/börn á sínum vegum á viðkomandi búi, 12 ára og yngri.

Hámarksendurgjald fyrir þessa þjónustu skal koma fram í útgefnum kauptöxtum á hverjum tíma, sjá fylgiskjal II.

9. gr. Starfsmenntun

Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að auka starfsmenntun þeirra sem falla undir samninginn. Hvor aðili um sig skal skipa tvo menn í nefnd sem ætlað verði að framfylgja þessu ákvæði. Atvinnurekandi skal greiða 0,3% af launum starfsmanna í starfsmenntagjald til Landsmenntar, fræðslusjóðs verkafólks og atvinnurekenda á landsbyggðinni.

10. gr. Aðbúnaður og öryggi á vinnustað

Vinnuveitandi skal leggja starfsmönnum til vinnufatnað og skófatnað eftir þörfum og eðli vinnunnar.

SE 05

Um öryggisbúnað, aðbúnað og hollustuhætti er að öðru leyti vísað til 7. kafla aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins, laga um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, reglugerða og reglna sem af þeim leiða.

11. gr. Ráðningarsamningur

Gera skal skriflega ráðningarsamninga við alla starfsmenn sem ráðnir eru samkvæmt samningi þessum, innan mánaðar frá ráðningu, enda standi ráðning þeirra lengur en einn mánuð. Breytingar á ráðningarkjörum skal staðfesta með sama hætti.

Í ráðningarsamningi skal koma fram ef sérstaklega er samið um vinnutíma, sbr. 2. gr. Þannig skal í ráðningarsamningi tilgreint og útfært sérstaklega ef um hlutavinnu er að ræða eða ef skipulag búreksturs krefst þess að samið sé um rofinn vinnutíma. Orlofs- og desemberuppbót skal greidd í samræmi við starfshlutfall starfsmanns. Sé samið um rofinn vinnutíma skerðir það ekki rétt til orlofs- og desemberuppbótar.

Um innihald ráðningarsamninga vísast að öðru leyti til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var 29. maí 2015.

12. gr. Endurhæfingarsjóður

Atvinnurekandi skuldbindur sig til að greiða sérstakt 0,13% launtengt gjald, Endurhæfingargjald, á sama stofn og iðgjald til lífeyrissjóða, frá 1. júní 2008. Að öðru leyti vísast til yfirlýsingar SA og ASÍ um Endurhæfingarsjóð frá 17. febrúar 2008.

13. gr. Um ágreining

Verði ágreiningur um mál, sem rísa af samningi þessum, skal honum vísað til lausnar hjá Bændasamtökum Íslands og Starfsgreinasambands Íslands.

14. gr. Önnur atriði

Akvæði aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var þann 29. maí 2015 skal gilda um réttindi og skyldur vinnuveitenda og starfsmanna að öðru leyti en kveðið er á um í samningi þessum.

15. gr. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Samningur þessi er undirritaður með fyrirvara um samþykki Starfsgreinasambands Íslands og stjórar Bændasamtaka Íslands.

Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 26. júní 2015 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 22. júní 2015

Fh. Starfsgreinasambands Íslands



Fh. Bændasamtaka Íslands



Starfsgreinasamband Íslands og Bændasamtök Íslands

6

Fylgiskjal I

Undir landbúnaðarstörf fellur hvers konar búfjárrækt, jarðrækt, skógrækt, garðrækt og ylækt. Einnig eftirfarandi starfsemi, fari hún fram á lögbýlum: Eldi og veiðar vatnafiska, nýting hlunninda, framleiðsla og þjónusta.

Fylgiskjal II

Aðilar framangreinds sammings eru sammála um að hámarksgreiðsla fyrir fæði og húsnæði skuli á samningstímabilinu vera sem hér segir:

Fjárhæðir þessar skiptast þannig:

Fæði: 63%
Húsnæði: 37%

1. maí 2015 - 30. apríl 2017

	Fæði kr./dag	Húsnæði kr./dag	Samtals kr./dag
18 ára og eldri	1.428	838	2.266
16-17 ára	1.106	650	1.756
15 ára	940	552	1.492
14 ára	884	519	1.403

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára:

		kr./dag
eitt barn	Fæði og húsnæði	791
tvö börn	Fæði og húsnæði	1.296
þrjú börn	Fæði og húsnæði	1.787

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Fæði kr./dag	Húsnæði kr./dag	Samtals kr./dag
18 ára og eldri	1.470	864	2.334
16-17 ára	1.140	669	1.809
15 ára	968	569	1.537
14 ára	910	535	1.445

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára:

		kr./dag
eitt barn	Fæði og húsnæði	815
tvö börn	Fæði og húsnæði	1.335
þrjú börn	Fæði og húsnæði	1.841

1. maí 2018 - 31. desember 2018

	Fæði kr./dag	Húsnæði kr./dag	Samtals kr./dag
18 ára og eldri	1.500	881	2.381
16-17 ára	1.162	683	1.845
15 ára	987	580	1.567
14 ára	929	545	1.474

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0-13 ára:

		kr./dag
eitt barn	Fæði og húsnæði	831
tvö börn	Fæði og húsnæði	1.362
þrjú börn	Fæði og húsnæði	1.878

SE B

Fylgiskjal III
Launaflokkur 10

1. maí 2015 - 30. apríl 2016

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	243.316	245.159	247.030	248.928
Dagvinnulaun	1.403,77	1.414,41	1.425,20	1.436,15
Yfirvinnulaun	2.526,84	2.545,98	2.565,41	2.585,12
Stórhátíðarkaup	3.345,60	3.370,94	3.396,66	3.422,76

1. maí 2016 - 30. apríl 2017

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	258.316	260.159	262.030	263.928
Dagvinnulaun	1.490,31	1.500,95	1.511,74	1.522,69
Yfirvinnulaun	2.682,61	2.701,75	2.721,18	2.740,89
Stórhátíðarkaup	3.551,85	3.577,19	3.602,91	3.629,01

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	269.940	271.866	273.821	275.805
Dagvinnulaun	1.557,38	1.568,49	1.579,77	1.591,21
Yfirvinnulaun	2.803,33	2.823,33	2.843,63	2.864,23
Stórhátíðarkaup	3.711,68	3.738,16	3.765,04	3.792,32

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Mánaðarlaun	278.038	280.022	282.036	284.079
Dagvinnulaun	1.604,10	1.615,54	1.627,16	1.638,95
Yfirvinnulaun	2.887,42	2.908,03	2.928,94	2.950,16
Stórhátíðarkaup	3.823,02	3.850,30	3.878,00	3.906,09

Launaflokkur 10 - unglíngar

1. maí 2015 - 30. apríl 2016

	Mánaðarlaun	Dagvinnulaun	Yfirvinnulaun
17 ára, 95%	231.150 kr.	1.333,58 kr.	2.400,49 kr.
16 ára, 90%	218.984 kr.	1.263,39 kr.	2.274,15 kr.
15 ára, 75%	182.487 kr.	1.052,83 kr.	1.895,13 kr.
14 ára, 65%	158.155 kr.	912,45 kr.	1.642,44 kr.

1. maí 2016 - 30. apríl 2017

	Mánaðarlaun	Dagvinnulaun	Yfirvinnulaun
17 ára, 95%	245.400 kr.	1.415,80 kr.	2.548,48 kr.
16 ára, 90%	232.484 kr.	1.341,28 kr.	2.414,35 kr.
15 ára, 75%	193.737 kr.	1.117,73 kr.	2.011,96 kr.
14 ára, 65%	167.905 kr.	968,70 kr.	1.743,69 kr.

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Mánaðarlaun	Dagvinnulaun	Yfirvinnulaun
17 ára, 95%	246.433 kr.	1.421,76 kr.	2.559,21 kr.
16 ára, 90%	242.946 kr.	1.401,64 kr.	2.522,99 kr.
15 ára, 75%	202.455 kr.	1.168,03 kr.	2.102,50 kr.
14 ára, 65%	175.461 kr.	1.012,29 kr.	1.822,16 kr.

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Mánaðarlaun	Dagvinnulaun	Yfirvinnulaun
17 ára, 95%	264.136 kr.	1.523,89 kr.	2.743,05 kr.
16 ára, 90%	250.234 kr.	1.443,69 kr.	2.598,68 kr.
15 ára, 75%	208.529 kr.	1.203,08 kr.	2.165,57 kr.
14 ára, 65%	180.725 kr.	1.042,66 kr.	1.876,83 kr.

Launaflokkur 11 viðurkennt nám að lágmarki 40 klst./60 kest. (5 einingar)**1. maí 2015 - 30. apríl 2016**

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.414,41	1.425,20	1.436,15	1.447,27
Yfirvinnulaun	2.545,98	2.565,41	2.585,12	2.605,14
Mánaðarlaun	245.159	247.030	248.928	250.856

1. maí 2016 - 30. apríl 2017

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.500,95	1.511,74	1.522,69	1.533,81
Yfirvinnulaun	2.701,75	2.721,18	2.740,89	2.760,91
Mánaðarlaun	260.159	262.030	263.928	265.856

SEH

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.568,49	1.579,77	1.591,21	1.602,84
Yfirvinnulaun	2.823,33	2.843,63	2.864,23	2.885,16
Mánaðarlaun	271.866	273.821	275.805	277.820

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.615,54	1.627,16	1.638,95	1.650,93
Yfirvinnulaun	2.908,03	2.928,94	2.950,16	2.971,72
Mánaðarlaun	280.022	282.036	284.079	286.155

Launaflokkur 12 viðurkennt nám að lágmarki 80 klst./120 kest. (10 einingar)**1. maí 2015 - 30. apríl 2016**

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.425,20	1.436,15	1.447,27	1.458,56
Yfirvinnulaun	2.565,41	2.585,12	2.605,14	2.625,45
Mánaðarlaun	247.030	248.928	250.856	252.812

1. maí 2016 - 30. apríl 2017

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.511,74	1.522,69	1.533,81	1.545,10
Yfirvinnulaun	2.721,18	2.740,89	2.760,91	2.781,23
Mánaðarlaun	262.030	263.928	265.856	267.812

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.579,77	1.591,21	1.602,84	1.614,63
Yfirvinnulaun	2.843,63	2.864,23	2.885,16	2.906,39
Mánaðarlaun	273.821	275.805	277.820	279.864

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.627,16	1.638,95	1.650,93	1.663,07
Yfirvinnulaun	2.928,94	2.950,16	2.971,72	2.993,58
Mánaðarlaun	282.036	284.079	286.155	288.260

Launaflokkur 17

1. maí 2015 - 30. apríl 2016

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.423,95	1.493,45	1.505,43	1.517,58
Yfirvinnulaun	2.563,16	2.688,25	2.709,82	2.731,70
Mánaðarlaun	246.814	258.859	260.936	263.043

1. maí 2016 - 30. apríl 2017

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.568,19	1.579,99	1.591,97	1.604,13
Yfirvinnulaun	2.822,79	2.844,03	2.865,60	2.887,48
Mánaðarlaun	271.814	273.859	275.936	278.043

1. maí 2017 - 30. apríl 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.638,76	1.651,09	1.663,61	1.676,31
Yfirvinnulaun	2.949,82	2.972,01	2.994,55	3.017,41
Mánaðarlaun	284.046	286.183	288.353	290.555

1. maí 2018 - 31. des 2018

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
Dagvinnulaun	1.687,92	1.700,62	1.713,52	1.726,60
Yfirvinnulaun	3.038,31	3.061,17	3.084,39	3.107,94
Mánaðarlaun	292.567	294.768	297.004	299.272

S E M

Bókun

Samningsaðilar eru sammála um að fjögurra manna nefnd um fræðslumál starfsmanna í landbúnaði starfi á samningstímanum. Bændasamtök Íslands tilnefnir tvo fulltrúa og Starfsgreinasamband Íslands tvo fulltrúa.

Nefndinni er ætlað að fylgjast með framboði á námskeiðum fyrir landbúnaðarverkamenn og koma með tillögur um úrbætur telji nefndin ástæðu til þess. Þá skal nefndin einnig ræða hvort meta eigi samþykkt námskeið til launahækkana.

